

2011

NEVITEL Výročná správa



OBSAH

Úvod	2	
Úvodné slová majiteľa spoločnosti	4	
Príhovor generálnej riaditeľky spoločnosti	6	
O spoločnosti	8	
Spoločnosť NEVITEL, a.s.	10	
Profil spoločnosti	11	
Kľúčové ukazovatele výkonnosti	13	
Skupina NEVITEL	14	
Organizačná štruktúra	16	
Manažment spoločnosti	17	
Telekomunikačný trh	20	
Podnikateľské prostredie	22	
Trhová pozícia a rating spoločnosti	24	
Rok 2011	26	
Hodnotenie roka 2011	28	
Obchodné vzťahy	32	
Obchodní partneri	34	
Zamestnanci	36	
Personálna politika	38	
Vzdelávanie zamestnancov	39	
Kvalita a spoločenská zodpovednosť	40	
Etický kódex	42	
Charitatívna činnosť	43	
BOZP	44	
Životné prostredie	45	
Integrovaný manažérsky systém	46	
Kvalita	47	
Finančná časť	48	
Súvaha	50	
Výkaz ziskov a strát	55	
Vybrané ukazovatele	58	
Správa audítora a stanovisko dozornej rady	59	

1

Úvod

Úvodné slová
majiteľa spoločnosti

Príhovor generálnej
riaditeľky spoločnosti



03

2011 Výročná
správa

Úvodné slová majiteľa spoločnosti

Vážení obchodní partneri, milí zamestnanci a priatelia,

už viac ako 20 rokov patríme medzi spoľahlivých obchodných partnerov na slovenskom telekomunikačnom trhu. Považujeme to za výrazný úspech, veď NEVITEL, a.s. má za sebou roky plné zaujímavých inovácií a profesionálnej spolupráce s mnohými partnermi. Prežili sme veľkú väčšinu našich konkurentov, a to aj v obdobiach, ktoré aj nám priniesli viac výziev, ako príležitostí.

Rok 2011 nebol pre telekomunikačný sektor prechádzkou ružovou záhradou, aj náš región ešte stále pociťuje dôsledky finančnej krízy. Rok 2011 preto ani pre NEVITEL nebol jednoduchý.

Naša činnosť je do veľkej miery závislá od investičnej nálady našich odberateľov. Príjmy našich klientov, t.j. telekomunikačných operátorov, závisia od solventnosti ich zákazníkov, ktorých finančné možnosti sú limitované. Ich príjmy sú ovplyvnené aj rôznymi reguláciami Európskej únie, na druhej strane čelia neustálemu tlaku na rozvoj technologického zázemia poskytovaných služieb. Čo sa týka finančných ukazovateľov za rok 2011, výsledky nám žiaľ nedávajú dôvod na radosť. Príčinou boli vyššie spomínané faktory, ale v nemalej miere aj naše strategické ciele, ktoré nákladovo zaťažili tento hospodársky rok. Naším cieľom bola napríklad aj participácia na projektoch typu Swap/výmena technológie základňových staníc v Maďarsku pre spoločnosti Telenor a Vodafone. Tieto projekty síce neboli ziskové, ale počas ich realizácie sme získali cenné skúsenosti, ktoré budú pre našu



spoločnosť prínosom v nasledujúcom období.

Rok 2011 bol prelomový aj v iných aspektoch. Je známe, že telekomunikácie sú z pohľadu vývoja jednou z najdynamickejších oblastí.

Trhové prostredie sa mení nevídaným tempom. Charakter telekomunikačného sektora vyžaduje od jeho účastníkov neustálu adaptáciu. Aby sme jej vyhověli, pristúpili sme k ráznym a významným zmenám, jednak zavedením ozdravných opatrení v oblasti financií, ako aj prehodnotením a zefektívnením organizačnej štruktúry našej spoločnosti. Dlhoročné skúsenosti nám potvrdili, že zmeny v živote a podnikaní prinášajú výsledky. Nový manažment sa nepopulárnych, ale mimoriadne dôležitých úloh ujal nekompromisne a zodpovedne. Do našej firmy nastúpili noví, schopní, ambiciózni kolegovia, pre ktorých dosiahnutie vytýčených cieľov znamená výzvu a príležitosť na seberealizáciu. Touto cestou ďakujem všetkým bývalým kolegom za doterajšiu spoluprácu a novým členom nášho tímu prajem veľa úspechov pri riešení profesionálnych výziev! Veď len so zaniatenými, lojálnymi a cieľavedomými zamestnancami môže byť firma naozaj úspešná.

V našom odhodlaní ozdraviť skupinu NEVITEL, zachovať jej stabilitu a trhovú pozíciu budeme pokračovať aj v nasledujúcich rokoch. Naším dlhodobým cieľom je, aby sme v tomto neistom hospodárskom prostredí pôsobili ako spoľahlivý, profesionálny a stabilný partner aj pre tie najvýznamnejšie spoločnosti v telekomunikačnom sektore. Ako zakladateľ a majiteľ spoločnosti to považujem

za prioritu. Verím, že naši doterajší i nastávajúci obchodní partneri ocenia kvalitnú a spoľahlivú prácu, ktorá vychádza z našich dvadsaťročných profesionálnych skúseností, a zároveň je reprezentovaná našimi ambicióznymi a flexibilnými spolupracovníkmi.



Ing. Alexander Néveri,
zakladateľ a majiteľ NEVITEL, a.s.

Príhovor generálnej riaditeľky spoločnosti

Vážení partneri, milé dámy a páni,

rok 2011 bol pre našu spoločnosť rokom veľkých zmien.

Spustili sme zahraničné projekty na modernizáciu sietí s množstvom požiadaviek na kvalifikáciu a organizáciu našich zamestnancov.

Pre tieto projekty sme založili dcérsku spoločnosť v Maďarsku, prijali sme nový mladý tím technikov a rozšírili sme aj okruh dodávateľov. Napriek prvotným ťažkostiam sa nám podarilo zvládnuť všetky projekty v okolitých štátoch, čo nám prinieslo hodnotné skúsenosti v novej oblasti technologických prác, ktoré onedlho dorazia aj na slovenský trh.

Na druhej strane firma musela prispôbiť svoje interné požiadavky a podmienky pretrvávajúcej nepriaznivej situácii na telekomunikačnom trhu. Tieto opatrenia sa odzrkadlili aj v organizačných zmenách, ktoré boli vyvolané s cieľom zvýšiť efektivitu vlastných kapacít.

Pri všetkých, na prvý pohľad aj nepriaznivých zmenách, prvoradou úlohou vedenia našej spoločnosti bolo zabezpečiť vytýčené ciele vďaka aktívnej spoluúčasti všetkých zamestnancov. V plnej miere si uvedomujeme, že bez spoločného pričinenia každého z nás nie je možné zvládnuť aktuálnu ekonomickú situáciu.

Pre budúcnosť je naďalej v centre našej pozornosti udržiavanie dlhodobu úspešnej spolupráce s našimi najväčšími odberateľmi v podobe kvalitne vykonaných služieb



pri neustálom hľadaní nových obchodných možností. Pri dosahovaní týchto cieľov sa nespoliehame na náhodu, ale v prvom rade na kvalitatívne parametre našich zamestnancov a subdodávateľov.



Ing. Ildikó Manczalová
generálna riaditeľka NEVITEL, a.s.

2

O spoločnosti

Spoločnosť NEVITEL, a.s.

Profil spoločnosti

Kľúčové ukazovatele
výkonnosti

Skupina NEVITEL

Organizačná štruktúra

Manažment spoločnosti



Spoločnosť NEVITEL, a.s.

Predmet činnosti

NEVITEL, a.s. sa zaoberá budovaním a údržbou telekomunikačnej infraštruktúry pre telekomunikačných operátorov a subdodávkami pre spoločnosti podnikajúce na poli telekomunikácií a IT. Spoločnosť zabezpečuje návrh a výstavbu telekomunikačných základňových staníc, rádiových spojov, telekomunikačných líniových stavieb, dátových centier, inžiniersku činnosť, montáž technológií a údržbu mobilných a fixných telefónnych a dátových sietí.

Vízia

Byť preferovaným partnerom všetkých významných spoločností podnikajúcich na telekomunikačnom a IT trhu na poli návrhu, výstavby a údržby telekomunikačných infraštruktúr, poskytovať im kvalitné služby zamerané na zabezpečenie dlhodobej vzájomnej prospešnej spolupráce. Byť skupinou profesionálov, ktorá sleduje potreby partnera a je schopná priniesť nové a hodnotné návrhy riešení.

Poslanie

Poslaním spoločnosti NEVITEL, a.s. je podpora telekomunikačných operátorov a ich partnerov - technologických firiem a systémových integrátorov - pri budovaní a údržbe funkčnej a bezporuchovej sieťovej infraštruktúry, ktorá im umožní poskytovať vysoko kvalitné služby svojim klientom.

Hodnoty

- Spokojnosť zákazníkov - kvalita dodávok a služieb, za ktoré ručíme menom spoločnosti
- materiálna, duševná a trhovú hodnotu podniku
- životné prostredie - riešenie kvalitných dodávok s ohľadom na životné prostredie
- zamestnanci, ktorí sú hrdí na to, že patria do tímu spoločnosti NEVITEL, a.s.

Ciele a stratégia

Neustály rozvoj činností, postupov a snáh na uspokojovanie potrieb našich zákazníkov. Zvyšovanie efektívnosti a profesionálnej úrovne našich zamestnancov a ich motivácia k podávaniu vysokých výkonov. Posilnenie našej pozície na trhu zvýšením trhového podielu firmy s dôrazom na vysokú kvalitu a efektivitu vykonávaných činností. Prispievať k rozvoju celej spoločnosti prostredníctvom sponzorských príspevkov do školstva, kultúry a zdravotníctva.

Profil spoločnosti

Identifikačné údaje

Obchodné meno: NEVITEL, a.s.
Sídlo spoločnosti: Kračanská cesta 40
929 01 Dunajská Streda
Právna forma: akciová spoločnosť
Registrácia: OR Okresný súd Trnava,
Odd. Sa. VI. č. 10178/T
Pobočky: Dunajská Streda, Banská
Bystrica, Košice

Štruktúra vlastníkov a správnych orgánov spoločnosti

Predstavenstvo:

Ing. Ildikó Manczalová
predsedníčka predstavenstva a generálna riaditeľka
(od 1.7.2011)

Ing. Július Varga
riaditeľ divízie Clienting a obchod

Dozorná rada:

Ing. Vincent Mikolai
predseda dozornej rady

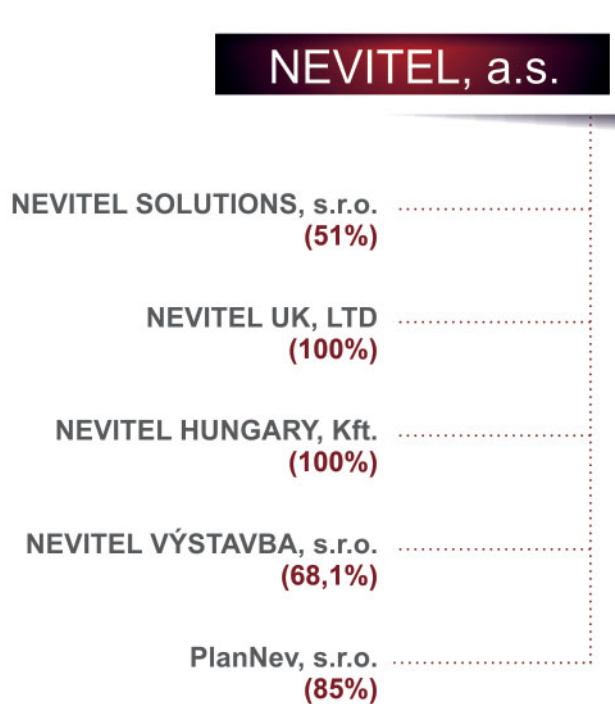
Ing. Judit Bögi
člen dozornej rady

Ing. Gustáv Pálos
člen dozornej rady

Podiel akcionárov na základnom imaní spoločnosti

Ing. Alexander Néveri 100 %
Akcie nie sú obchodované na žiadnych trhoch.

Dcérske spoločnosti



Profil spoločnosti

Projekty

Pre našich najväčších odberateľov sme v roku 2011 realizovali:

Slovak Telekom, a.s. | (oblasť výstavby mobilných sietí)
8 nových telekomunikačných stavieb, zmeny na 138 telekomunikačných stavbách

Slovak Telekom, a.s. | (oblasť výstavby a údržby fixných sietí), okrem prác týkajúcich sa údržby siete a zariadení zákazníkov sme zrealizovali dva väčšie projekty, týkajúce sa výstavby optickej FTTh siete, a to v mestách Šaľa a Dunajská Streda

Telefónica O2 Slovakia, s.r.o. | 23 nových telekomunikačných stavieb, zmeny na 67 telekomunikačných stavbách

Orange Slovakia, a.s. | 9 nových telekomunikačných stavieb, zmeny na 78 telekomunikačných stavbách

Soitron | projekt v oblasti dodávky a výmeny EPS systémov pre ich zákazníka (v spolupráci s Nevitel Solutions, s. r. o.)

Competence in Communication GmbH | modernizácia siete mobilného operátora v Rakúsku

ENKOM Ingenys AG | modernizácia siete mobilného operátora vo Švajčiarsku

GTS Slovakia, s.r.o. | projektovanie nového dátového centra na prelome rokov 2010/2011 a v roku 2011 účasť aj na realizácii dátového centra

Ďalšie projekty:

Slovenský plynárenský priemysel, a.s. | obmena rádiovkej siete v spolupráci so systémovým integrátorom TEMPEST | servisné práce

HB-Reavis Management, s.r.o. | prekládka infraštruktúry pri stavbe Aupark Košice

dočasná prekládka infraštruktúry pri stavbe v Bratislave

Mesto Komárno | realizácia optickej prípojky

VIZADA Networks, s.r.o. | pohotovostný servis telekomunikačnej siete

Wimax Telecom Slovakia, s.r.o. | pohotovostný servis báзовých staníc FWA siete

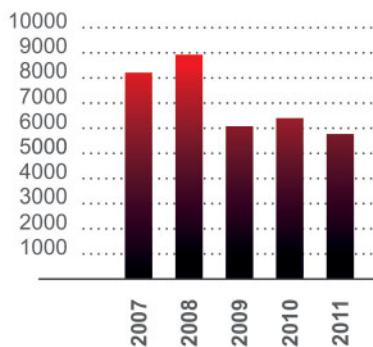
Plnenie povinností voči štátu a iným organizáciám

Spoločnosť NEVITEL, a.s. si plní všetky svoje povinnosti voči štátu a iným organizáciám presne a včas. Zvláštnu starostlivosť venujeme úhradám miezd zamestnancov a odvodom inštitúciám sociálneho, zdravotného a dôchodkového zabezpečenia. Zodpovedne pristupujeme i k úhrade všetkých druhov daní, ktoré sa spoločnosti týkajú. Voči spoločnosti sa nevedie konkurzné konanie, nie je v konkurze, ani v likvidácii.

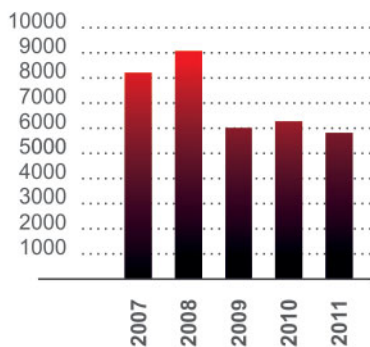
Splnenie záväzkov voči dodávateľom je hlavnou podmienkou našich stabilne fungujúcich dodávateľsko-odberateľských vzťahov. Krytie rizík poškodenia majetku a zodpovednosti za škodu máme zabezpečené poisťňami zmluvami s renomovanými poisťovacími spoločnosťami.

Klíčové ukazovatele výkonnosti v tis. eur

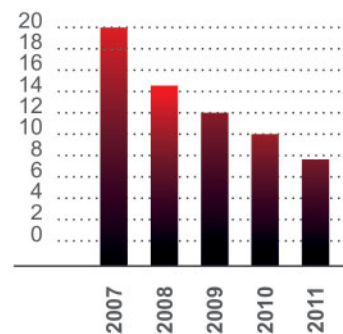
Obrat



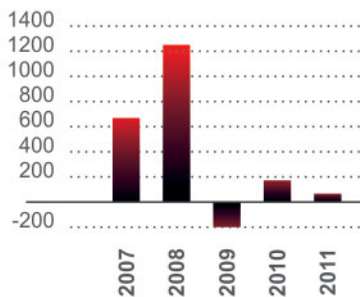
Tržby z realizácie



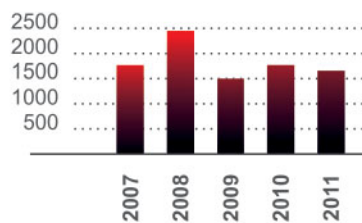
Primerné výnosy na zákazku od hlavných odberateľov



EBITDA



Pridaná hodnota



NEVITEL HUNGARY, Kft.

V januári 2011 bola založená dcérska spoločnosť NEVITEL HUNGARY, Kft. v Maďarsku, aby podporovala projekt modernizácie mobilnej infraštruktúry pre operátora Telenor s technologickým partnerom ZTE Hungary, Kft. V krátkom čase sme vybudovali projekčný tím, ktorý sa v značnej miere podieľal na úspešnom riešení projektovej dokumentácie. Firma zdarne vyriešila aj náročné logistické úlohy spojené s realizáciou projektu. V ňom bolo celkovo zameraných 598 siteov a realizovaných 128 swapov. To môžeme považovať za kvalitný štart na zahraničnom trhu, avšak kurzové riziká úspech celého projektu zkracujú. V polovici roka 2011 spoločnosť NEVITEL HUNGARY, Kft. podpísala zmluvu o spolupráci s firmou Huawei na projekte výmeny infraštruktúry pre operátora Vodafone. V rámci projektu bolo do konca roku zameraných 52 siteov a realizovaných 26 swapov.

Rok 2011 nám ukázal, že novootvorená pobočka materskej firmy môže byť úspešná a užitočná pri realizácii zahraničných projektov materskej spoločnosti i celej skupiny NEVITEL.

NEVITEL SOLUTIONS, s.r.o.

Vyčlenením z organizačnej štruktúry materskej firmy bola v roku 2006 založená spoločnosť NEVITEL SOLUTIONS, s.r.o. Zabezpečuje komplexné portfólio činností: predaj, montáž a servis pobočkových telefónnych ústrední a montáž štruktúrovanej kabeláže. Komplexné riešenia požiarneho rozhlasu, požiarnej signalizácie, elektrického zabezpečovacieho systému a kamerového systému - spoľahlivé a kvalitné riešenie týchto zadaní patrí k prioritným činnostiam spoločnosti. Ponúka komplexné služby v oblasti slaboprúdovej elektroniky a techniky, montáž a inštaláciu vybraných zariadení, zaškolenie, revíziu, záručný a pozáručný servis.

Cieľom spoločnosti NEVITEL SOLUTIONS, s.r.o. je rýchlo, včas a kvalitne uspokojiť potreby zákazníkov, ktorými sú predovšetkým generálni dodávatelia stavieb, vrátane tých na medzinárodnej úrovni. V rámci skupiny NEVITEL existuje úzka spolupráca, čo je zárukou spoľahlivých profesionálnych riešení aj pre najnáročnejších klientov.

PlanNev, s.r.o.

Spoločnosť bola založená v decembri 2008. Vznikla vyčlenením projekčného oddelenia z materskej spoločnosti. Jej hlavnou činnosťou je projektovanie telekomunikačných, bytových a občianskych stavieb.

Činnosť spoločnosti v oblasti projektovania je orientovaná na všetky projektové stupne stavebnej dokumentácie, od prípravy investičného zámeru, návrhu konceptu a štúdie, cez projektovú dokumentáciu pre územné a stavebné povolenie, realizáciu, až po úspešné ukončenie spojené s kolaudáciou stavby. Súčasťou projekčného servisu je aj aktívny autorský dozor prebiehajúcich stavieb, s výnimkou telekomunikačných stavieb, kde autorský a technický dozor vykonáva materská spoločnosť NEVITEL, a.s.

V roku 2011 spoločnosť PlanNev, s.r.o. najvýraznejšie spolupracovala s materskou spoločnosťou NEVITEL, a.s., pre ktorú vyprodukovala 67% z celkového objemu uskutočnených prác. Najväčší objem prác firma realizovala pri projektovaní telekomunikačných stavieb operátora Slovak Telekom. V oblasti bytových a občianskych stavieb spoločnosť v roku 2011 vyprodukovala projektové dokumentácie v podiele 70% pre bytové domy, súkromných investorov a štátnu správu a v podiele 30% pre polyfunkčné a iné objekty.

Snahou spoločnosti je neustále zvyšovať podiel prác pri projektovaní bytových domov, administratívnych a polyfunkčných objektov, domovov sociálnej starostlivosti, ale aj rodinných domov.

NEVITEL UK, Ltd.

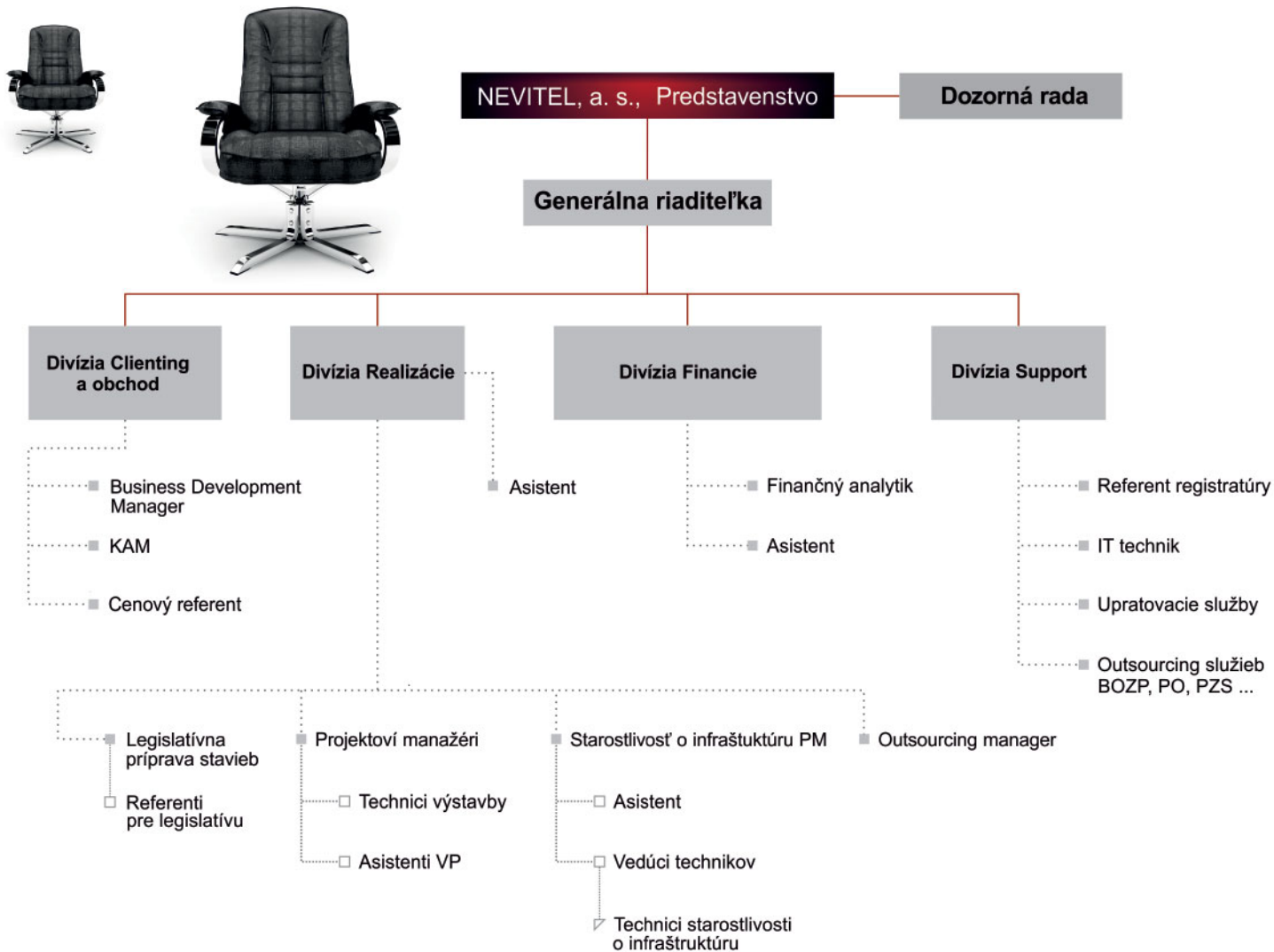
Dcérska spoločnosť so sídlom v Londýne bola založená so zámerom vykonávania prieskumov trhu a prípravy aktivít v záujmovej oblasti Veľkej Británie.

NEVITEL VÝSTAVBA, s.r.o.

Táto dcérska spoločnosť sa zaoberala realizáciou stavebnej časti telekomunikačných stavieb. Činnosť tejto spoločnosti je dočasne utlmená a zabezpečená formou outsourcingu.



Organizačná štruktúra



Manažment spoločnosti



Ing. Alexander Néveri

zakladateľ a majiteľ spoločnosti

V roku 1986 ukončil štúdium na Vysokej škole dopravy a spojov v Žiline, odbor Technická prevádzka telekomunikácií. Šesť rokov pôsobil v rôznych funkciách v prevádzke a údržbe telefónnych ústrední a sietí na okresnej úrovni v spoločnosti Slovenské telekomunikácie. V roku 1991 ako živnostník založil firmu NEVITEL, ktorej činnosť od roku 1996 pokračovala vo forme spoločnosti s ručeným obmedzením. V roku 2001 bola pretransformovaná do akciovej spoločnosti NEVITEL, a.s., kde bol majoritným a neskôr jediným vlastníkom jej akcií. V spoločnostiach pôsobil ako konateľ, generálny riaditeľ a predseda predstavenstva. Dlhodobo sa aktívne angažuje v spoločenskom živote, je zakladateľom niekoľkých neziskových organizácií a podporovateľom domácej civilnej sféry. Potom, ako bol koncom roka 2010 zvolený za primátora mesta Veľký Meder, vedenie spoločnosti zveril novému manažmentu, avšak ako majiteľ sa dodnes významným spôsobom podieľa na určovaní stratégie, cieľov a smerovania spoločnosti.



Ing. Ildikó Manczalová

generálna riaditeľka a riaditeľka divízie Financie

Po ukončení štúdia na Ekonomickej univerzite v Bratislave začala svoju kariéru v spoločnosti T-Mobile Slovensko, a.s. ako Junior Consultant. V roku 2003 sa stala finančnou analytičkou v spoločnosti UPC Broadband, s.r.o., káblového operátora, kde bola zodpovedná za proces finančného plánovania a za mesačné uzávierky. Podieľala sa na HFM implementácii v spolupráci s korporátnym finančným a IT oddelením. Neskôr bola vymenovaná do pozície manažéra finančného plánovania a reportingu, viedla tím analytikov, manažovala prípravu mesačných finančných výkazov ako aj prípravu finančného plánu a jeho spresnenie v priebehu roka. Zúčastnila sa na viacerých projektoch, medzi inými aj na implementovaní zákona Sarbanes-Oxley. V marci 2010 nastúpila do spoločnosti NEVITEL, a.s., kde zastáva funkciu finančnej riaditeľky, od 1.7.2011 súčasne aj pozíciu generálnej riaditeľky a predsedníčky predstavenstva.

Manažment spoločnosti



Ing. Július Varga

podpredseda predstavenstva a
riaditeľ divízie Clienting a obchod

V roku 1989 ukončil štúdium na Elektrotechnickej fakulte Vysokej školy technickej v Bratislave. Po skončení univerzity do konca roku 1998 pracoval v rôznych funkciách, od správcu výpočtovej techniky, telekomunikačného technika, projektového manažéra, až po technického riaditeľa. V roku 1999 sa stal technickým riaditeľom nadnárodnej telekomunikačnej spoločnosti Nextra, s.r.o. patriacej do skupiny Telenor (Nórsko). V pozícii technického riaditeľa v spoločnosti GTS Nextra, a.s. pôsobil od roku 1999 až do konca októbra 2006.

Do spoločnosti NEVITEL, a.s. nastúpil v roku 2007 ako Business Development Manager. Od augusta 2008 do júla 2011 zastával funkciu výkonného a súčasne aj obchodného riaditeľa. Od decembra 2008 pôsobí v predstavenstve spoločnosti. Od júla 2011 zastáva funkciu obchodného riaditeľa a je zodpovedný za rozvoj obchodnej stratégie.



Ing. Peter Simon

riaditeľ divízie Realizácie

Vysokoškolské štúdium absolvoval na Stavebnej fakulte Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Po ukončení štúdia nastúpil v roku 1999 do spoločnosti NEVITEL, a.s. do novovzniknutej skupiny projekcie, ako projektant telekomunikačných staníc. Získané znalosti potom uplatnil aj pri zakladaní projekčného oddelenia dcérskej spoločnosti v Brne. S cieľom získať medzinárodné skúsenosti si v roku 2004 doprial v spoločnosti niekoľkoročnú prestávku. Po krátkom pôsobení vo Švédsku odišiel na Nový Zéland, kde od roku 2005 pracoval ako design inžinier na oddelení Telco vo firme Harrison Grierson Consultant Ltd. . V roku 2008 dostal príležitosť viesť projekčný tím pri budovaní tretieho operátora na Novom Zélande. Vo firme Aurecon pôsobil ako projektový manažér do roku 2009. Po návrate na Slovensko nadviazal na svoje pôsobenie v spoločnosti NEVITEL, a.s.. Ako projektový manažér koordinoval prácu v Maďarsku a viedol NEVITEL HUNGARY, Kft., a od septembra 2011 zastáva funkciu riaditeľa divízie Realizácie.



Mgr. Szabolcs Horváth

riaditeľ divízie Support

Vysokoškolské štúdium absolvoval na Fakulte prírodných vied Univerzity Konštantína Filozofa v odbore matematika-informatika. Počas štúdia vyučoval informatiku na základnej škole v Hornom Bare. Po skončení štúdia pracoval ako správca počítačovej siete v medzinárodnej obchodnej spoločnosti, kde získal bohaté skúsenosti s operačnými systémami Linux a Novell.

Do spoločnosti NEVITEL nastúpil v roku 2000 ako pracovník skupiny výpočtovej techniky. Neskôr sa stal vedúcim skupiny VT, v roku 2002 bol vymenovaný vedúcim oddelenia výpočtovej techniky a v roku 2006 bol menovaný za riaditeľa divízie Support.



3

Telekomunikačný trh

Podnikateľské
prostredie

Trhová pozícia
a rating spoločnosti



21

Podnikateľské prostredie

Telekomunikačný trh v strednej a východnej Európe bol poznačený nižšími výdavkami v porovnaní s predchádzajúcim rokom, a to nielen v oblasti domácich spotrebiteľov, ale aj v oblasti firiem a štátnych organizácií. U firemných klientov išlo najmä o vyjednanie nových podmienok, a tým k zníženiu operatívnych nákladov. Aj napriek pozitívnym predpovediam z predchádzajúceho roku sa trh ešte nezotavil z finančnej krízy. Najväčší pokles bol stále zaznamenávaný v segmente fixných liniek a mobilných hlasových služieb. Tento pokles bol zapríčinený najmä presunom klientov z fixných liniek na mobilné, ďalej zmenami v roamingových poplatkoch a popri tom aj presunom zákazníkov k nižším tarifným balíčkom. Operátori sa samozrejme snažili tento pokles vyrovnať tým, že investovali do oblastí pevného a mobilného širokopásmového internetu, digitálnej televízie, rôznych ICT (info-komunikačných) technológií a komplexných riešení.

Telekomunikačný sektor na Slovensku sa v ničom diametrálne neodlišoval od ostatného Telco trhu v Európe. Najväčší mobilní operátori na Slovensku prvýkrát v histórii zaznamenali poklesy v tržbách v mobilnej sieti, a to najmä kvôli reguláciám na medzinárodnej i lokálnej úrovni. K tomu prispela samozrejme aj vysoká miera saturácie trhu a tvrdý konkurenčný boj. Vzhľadom na zvyšujúci sa záujem o mobilné dátové služby sa však všetci mobilní operátori rozhodli investovať do rozširovania ich 3G sietí, ktoré umožňujú zákazníkom dosahovať výrazne vyššie rýchlosti pripojenia na internet.

Trh mobilnej komunikácie

V roku 2011 sa objavili aj informácie o možnom vstupe ďalšieho operátora na trh mobilnej komunikácie. Záujem bol o frekvencie v pásmach 800 MHz (tzv. digitálna dividenda) a 2600 MHz, ktoré plánoval Telekomunikačný úrad SR (TÚ SR) pridelovať vo výberovom konaní. Záujem o tieto frekvencie prejavil aj jeden významný operátor z Ázie.

V tomto roku boli vo výberovom konaní pridelené frekvencie v pásme 2,2 GHz slúžiace na retransmisiu televíznych programov prostredníctvom systému MMDS spoločnosti UPC Broadband Slovakia, s.r.o. (UPC).

Podobne ako Orange a Telefónica v roku 2010, tak aj Slovak Telekom v roku 2011 získal povolenie TÚ SR na testovanie dátových služieb prostredníctvom technológie LTE-FDD vo frekvenčnom pásme 2,6 GHz v Banskej Bystrici. Bol to významný krok pre zabezpečenie testovania novej technológie pre ďalšieho mobilného operátora, aj keď skutočné nasadenie tejto technológie sa očakáva na Slovensku až v rokoch 2014/2015. Technológia LTE (Long Term Evolution) má slúžiť na zabezpečenie výrazne rýchlejšieho prenosu dát, ako sa používa v dnešných 3G sieťach.

V oblasti zabezpečenia pokrytia územia SR digitálnym televíznym signálom v tomto roku spoločnosť Towercom, a.s. požiadala a získala povolenie na prevádzkovanie ďalších DVB-T vysielateľov, a to systémom zdrojového kódovania MPEG-2 v kombinácii s MPEG-4.

Optické siete

V roku 2011 v oblasti výstavby optických sietí sa spoločnosti Slovak Telekom a Orange sústredili na dokončenie rozpracovaných projektov a neplánovali ďalšie masívne investície do tejto oblasti. Ich cieľom bolo skôr sústreďenie sa na predaj služieb v už vybudovaných lokalitách. Stratégiou UPC bolo naďalej kupovanie lokálnych káblových operátorov a ich rekonštrukcia, aby mohlo poskytovať kompletnú triple-play ponuku. Na základe rôznych porovnaní optické siete v okresných mestách prevádzkujú nielen veľkí hráči, ale v rovnakej miere aj menší lokálni poskytovatelia elektronických služieb, ktorí často realizujú svoje rozvody pomocou vzdušných vedení. Takéto riešenia sú však často dôvodom rôznych sporov, ktoré sa končia na súde. Väčšie telekomunikačné spoločnosti vyčítajú menším, že podnikajú v rozpore so zákonom a deformujú tak podnikateľské prostredie. Iné firmy v ňom následne nie sú schopné cenovej konkurencie, lebo ich náklady na výstavbu sietí legálnou cestou (v zemi) sú podstatne vyššie.

Okrem známych hráčov v oblasti optických sietí sa snaží na trhu etablovať aj spoločnosť Towercom, ktorá v septembri 2011 oznámila, že prostredníctvom dcérskej spoločnosti Towercom Infrastructure plánuje stavbu nových optických sietí, ktoré chce veľkoobchodne prenajímať iným poskytovateľom telekomunikačných služieb.

Konsolidácia v sektore alternatívnych telekomunikačných operátorov

Trh alternatívnych operátorov pokračoval v ďalšej konsolidácii. Slovanet kúpil operátora Wimax Telecom, ktorý pôsobil na slovenskom telekomunikačnom trhu viac ako šesť rokov a bol držiteľom povolení na prevádzkovanie elektronických komunikačných sietí a služieb v licencovanom pásme 3,5 GHz na celom území Slovenska. Touto strategickou akvizíciou Slovanet ne získal len nových zákazníkov, ale dostal sa aj k technológiám, ktoré úspešne využívajú jeho konkurenti GTS Slovakia a SWAN pre pripájanie firemných zákazníkov k internetu, prípadne pri riešení virtuálnych privátnych sietí cez vzduch na miestach s nedostatočnou telekomunikačnou infraštruktúrou.

Dátové centrá

Slovak Telekom, a.s. v júni 2011 otvoril veľké dátové centrum s rozlohou 1200 m², prostredníctvom ktorého ponúka svojim klientom služby serverhousingu. Neskôr plánuje poskytovať aj virtualizačné služby, cloud computing. V oblasti ponuky služieb dátového centra nezaostala ani spoločnosť GTS Slovakia, ktorá v novembri otvorila v bratislavskej Petržalke dátové centrum s čistou plochou dvoch dátových sál 1100 m². V roku 2012 okrem týchto dvoch spoločností otvorila dátové centrum s názvom DATACUBE aj spoločnosť DCBA, ktorá ponúka jediné dátové centrum štandardu TIER III v Bratislave s možnosťou výberu poskytovateľa telekomunikačných služieb (tzv. carrier neutral).

Trhová pozícia a rating spoločnosti

Internetizácia spoločnosti

Koncom roku 2011 bola Národnou agentúrou pre sieťové a elektronické služby (NASES) vyhlásená verejná súťaž na Projektové a inžinierske služby v rámci Operačného programu Informatizácia spoločnosti, ktorá má slúžiť na pokrytie takzvaných „bielych miest“ doteraz nepokrytých signálom, a tým k zvýšeniu prístupnosti širokopásmového internetu pre všetky skupiny obyvateľstva, komerčný sektor a verejnú správu. V tomto kroku má ísť o naprojektovanie a získanie povolení pre výstavbu viac ako 4000 km optickej trasy pre pokrytie viac ako 660 obcí.

Trhová pozícia a rating spoločnosti

NEVITEL, a.s. je vnímaný ako významný partner pre všetkých troch mobilných operátorov v pozícii dodávateľa telekomunikačných stavieb a partnera pre technologickú a netechnologickú údržbu sieťovej infraštruktúry na celom území Slovenska. Na základe získaných informácií môžeme tvrdiť, že najvýznamnejší telekomunikační operátori nás zaradili v regióne západného Slovenska medzi ich kľúčových partnerov a boli sme pre nich dôležitým partnerom aj pre činnosti v ostatných regiónoch SR. V oblasti spolupráce so spoločnosťou Slovak Telekom, a.s. (oblasť fixných sietí) sme boli znova zaradení medzi ich 11 strategických partnerov (zaradenie „Doporučený partner“).

Na základe našich referencií na Slovenskom trhu sme v roku 2011 získali a zrealizovali projekt výmeny techno-

lógie pre mobilného operátora v Maďarsku v spolupráci s technologickým partnerom ZTE. Okrem toho sme sa etablovali aj v ďalších krajinách, a to v Rakúsku a Švajčiarsku, kde sme sa zúčastnili na podobných projektoch modernizácie mobilných technológií v spolupráci s lokálnymi partnermi. Napriek znižujúcim sa maržám sa nám podarilo získať a úspešne zrealizovať výstavbu sietí FTTh v dvoch mestách Západného Slovenska pre spoločnosť Slovak Telekom. Boli sme aj partnerom spoločnosti GTS Slovakia pri výstavbe ich dátového centra a získali sme ďalšie skúsenosti v tejto oblasti.



25

2011 Výročná
správa

4

Rok 2011

Hodnotenie
roka 2011



Clienting a obchod

Pre divíziu Clienting a obchod bol rok 2011 rokom vyhľadávania nových aktivít. Naša pozornosť sa sústredila predovšetkým na zahraničné trhy, kde sa v tomto období rozbehli nové projekty modernizácie mobilných sietí za účelom prípravy na budúce obdobia pre rýchlejšie dátové prenosy a nasadenie technológií pripravených pre LTE (Long Term Evolution). Business development znamenal v tomto roku aj vyhľadávanie projektov v spolupráci so systémovými integrátormi a alternatívnymi operátormi.

Rovnako ako v ostatných rokoch, aj naďalej prikladáme mimoriadnu dôležitosť spolupráci s našimi najväčšími partnermi, mobilnými operátormi. Snažíme sa o to, aby sme udržiavali dobré vzťahy so všetkými tromi významnými hráčmi na slovenskom trhu, s ktorými nás viažu rámcové zmluvy o spolupráci. Napriek našej dlhoročnej úzkej spolupráci bol plánovaný objem prác, a tým samozrejme aj obrat v oblasti výstavby telekomunikačných infraštruktúr, nižší ako v predchádzajúcich rokoch. Príčinou boli znížené rozpočty operátorov v oblasti výstavby sietí, ktorí sa v tomto období zameriavali na modernizáciu sietí resp. zmenu technológií. Komplexné riešenia, t.j. dodávky novej technológie vrátane výmeny prvkov siete a integrácie, sa rozhodli objednať u technologických partnerov, ktorí vzápätí vyvinuli radikálny tlak na úroveň cien smerom na subdodávateľov. Za týchto neprimeraných podmienok sa naša spoločnosť rozhodla neparticipovať na daných prácach. Táto stratégia sa nám nakoniec vyplatila a priniesla pozitívny efekt na konci roka, keď sme získali ďalšie práce priamo od jedného z operátorov, keď-

že sa rozhodol nepokračovať v spolupráci s technologickým partnerom a jeho novými, neskúsenými subdodávateľmi, ale uprednostnil NEVITEL a.s., ako overeného a skúseného partnera.

V oblasti výstavby sietí založených na optických vláknach sme v aukciách získali dva veľké projekty u partnera Slovak Telekom, a.s., v rámci ktorých sme v dvoch západoslovenských mestách zrealizovali siete typu FTTH (fiber-to-the-home).

V oblasti získavania nových zákazníkov sme zahájili spoluprácu so systémovým integrátorom Soitron, pre ktorého sme v kooperácii s našou dcérskou spoločnosťou NEVITEL SOLUTIONS, s.r.o. riešili dodávku a výmenu EPS systémov pre jeho zákazníka.

Tak isto sme v roku 2011 vytvorili obchodné partnerstvo so spoločnosťou Competence in Communication GmbH v Rakúsku, ktorej sme boli nápomocní pri modernizácii siete mobilného operátora v Rakúsku. Podobná spolupráca vznikla aj so spoločnosťou ENKOM Ingenys AG vo Švajčiarsku. V obidvoch prípadoch išlo o kombináciu lokálnej znalosti trhu a skúseností našej spoločnosti v oblasti výstavby mobilných sietí.

V tomto roku sme nadviazali aj na našu doterajšiu spoluprácu so spoločnosťou GTS Slovakia, pre ktorú sme boli partnerom pre projektovanie jej nového dátového centra na prelome rokov 2010 a 2011. V druhej polovici roku 2011 sme sa stali jedným z dodávateľov pre fyzickú realizáciu dátového centra, ktoré otvorili v novembri 2011.

Hodnotenie roka 2011

Tieto práce nám zabezpečili ďalšie referencie v oblasti návrhov a realizácie dátových centier.

V roku 2011 sme za pomoci francúzskeho partnera ASTELLIA S.A. poskytli zaujímavé služby pre nášho dlhoročného partnera Orange Slovensko, a.s. v oblasti optimalizácie a analýzy QoS (Quality of Service) a QoE (Quality of Experience) parametrov mobilných sietí. Výsledky analýzy boli použité na optimalizáciu novej technológie a jej úspešné nasadenie v sieti.

Získanie nových obchodných príležitostí a etablovanie sa v iných, viac technologických oblastiach, sú pre nás z hľadiska diverzifikácie výnosov v nasledujúcich rokoch naďalej prioritou. K tomu je potrebný silný business development, ktorý je založený na kreativite, nápadoch a samozrejme aj silných nadštandardných vzťahoch s budúcimi partnermi.

Ambíciou tímu divízie Clienting a obchod je v krátkodobej budúcnosti vybudovanie stálej konkurenčnej výhody pre spoločnosť a zabezpečenie potrebných výnosov pre ďalší rast firmy a rozvoj jej zamestnancov. Chceme byť stabilným a preferovaným partnerom pre najdôležitejších hráčov v slovenskom i stredoeurópskom telekomunikačnom sektore.

Divízia Realizácie

Pre divíziu Realizácie bolo v roku 2011 charakteristické predovšetkým posilnenie tímu a vlastných kapacít. Naši zamestnanci absolvovali s cieľom zvyšovania svojej pro-

fesionálnej úrovne a zabezpečenia kontinuálne vysokej kvality a profesionality našich činností, rôzne technologické školenia a skúšky. Veľký dôraz sme kládli aj na jazykovú prípravu našich technikov, zdokonaľovali sa v anglickom a nemeckom jazyku. Pre zvýšenie efektívnosti a konkurencieschopnosti na trhu sme optimalizovali pracovné postupy. Znížili sme prevádzkové náklady divízie pri zachovaní projektovej orientácie s veľkým dôrazom na uplatnenie riadenia kvality práce projektového tímu na jednotlivých úlohách.

Hlavnou činnosťou divízie naďalej ostala realizácia projektov v oblasti budovania, rozšírenia a údržby infraštruktúry mobilných a fixných operátorov na Slovensku i v zahraničí. Nosné projekty, hlavne rozšírenie pokrytia UMTS a GSM, sme realizovali pre našich dlhoročných partnerov Slovak Telekom, a.s. (T-Mobile), Telefónica O2 Slovakia, s.r.o. a Orange Slovensko, a.s.

V roku 2011 sme expandovali aj do zahraničia. Úspešne sme sa spolupodieľali na projekte výmeny prvkov mobilnej infraštruktúry pre operátora Telenor v Maďarsku s technologickým partnerom ZTE Hungary, Kft., v úzkej spolupráci s našou dcérskou spoločnosťou NEVITEL HUNGARY, Kft. V kooperácii so spoločnosťami Huawei a NEVITEL HUNGARY sme sa podieľali na projekte výmeny infraštruktúry pre operátora Vodafone v Maďarsku. Získané medzinárodné skúsenosti sme využili v druhej polovici roka 2011 aj vo Švajčiarsku, kde sme spolupracovali s ENKOM Ingensys AG na modernizácii siete Orange a taktiež v Rakúsku, kde sme realizovali MW swapy pre T-Mobile a Orange.

Hodnotenie roka 2011

Výsledkom spolupráce divízie Realizácie a divízie Clienting a obchod boli úspešné projekty, ako obmena rádiovkej siete pre Slovenský plynárenský priemysel, a.s. v spolupráci so systémovým integrátorom TEMPEST, prekládka infraštruktúry pri stavbe Aupark Košice pre HB-Reavis Management a účasť na realizácii nového dátového centra pre GTS Slovakia.

Vďaka posilneniu našej internej zložky pre odstraňovanie porúch, zriaďovanie a špecializované práce popri vykonávaní opráv v metalickej a optickej sieti sme v rámci väčších investičných projektov spoločnosti Slovak Telekom, a.s. úspešne vybudovali FTTh siete v Šali a Dunajskej Strede. V meste Komárno sme realizovali optickú prípojku pre SANET v spolupráci so spoločnosťou Datalan, a.s. a vykonávali sme servis na telekomunikačnej sieti pre spoločnosť VIZADA Networks, s.r.o., ako aj pre Wimax Telecom Slovakia, s.r.o.

Z hľadiska divízie Realizácie môžeme rok 2011 považovať za náročný, ale úspešný. Našou účasťou na zahraničných projektoch sme dokázali, že máme profesionálny pracovný tím, ktorý svojou kvalitnou a spoľahlivou prácou obstoí aj v konkurencii zahraničných firiem. Zaujímavé nové projekty mobilnej a fixnej siete na Slovensku i v zahraničí, ako aj získané skúsenosti s najnovšími technológiami na trhu nám dodali sebadôveru a istotu do budúcnosti. Veríme, že naša činnosť bude v nasledujúcich rokoch naďalej expandovať aj do okolitých krajín, k spokojnosti našich klientov i dodávateľov.

Divízia Financie

V roku 2011 sme pokračovali v zdokonaľovaní finančných procesov naštartovaných v predchádzajúcom roku. Neustále zmeny v našej hlavnej činnosti a identifikované nedostatky vyžadovali zmeny v účtovníctve a reportingu, ale aj v ostatných finančných procesoch. V spolupráci s externou účtovníckou firmou sme zjednotili výkazníctvo a účtovníctvo našich dcérskych spoločností s materskou spoločnosťou. Založenie dcérskej spoločnosti a aktivity v zahraničí tiež priniesli veľa úloh vo finančnej oblasti. Pre zvýšenú mieru pohybu skladových zásob vznikla potreba ich sledovania a kontroly pomocou zavedenia procesu pre evidenciu týchto zásob a ich pohybov. Pre zabezpečenie vzájomnej kontroly účtovníctva a fyzického stavu sme v spolupráci s ostatnými organizačnými útvarmi zaviedli nový skladový informačný systém.

Hlavnou úlohou finančného oddelenia aj pre budúci rok je efektívne zabezpečiť finančné riadenie našej spoločnosti. Najvyššou prioritou ostáva poskytovanie kvalifikovaného controllingu a reportingu pre manažment, napomáhajúc správnym rozhodnutiam pri ďalšom rozvoji spoločnosti.

Divízia Support

Tak, ako v každom roku, aj v roku 2011 bola najdôležitejšou úlohou divízie Support podpora činností jednotlivých oddelení a zabezpečenie funkčnosti zariadení spoločnosti NEVITEL, a.s.

Hodnotenie roka 2011

Aj v roku 2011 sme kládli veľký dôraz na modernizáciu a zefektívnenie interných IT systémov našej spoločnosti. Činnosť nášho oddelenia korešponduje s filozofiou skupiny NEVITEL, a preto je pre nás samozrejmou držať krok s najnovšími trendami aj v oblasti informačných technológií. Medzi inými sme zaviedli nový skladový program, modernizovali sme počítačový park, aktualizovali operačné programy a softvéry. Týmto opatreniami sme zlepšili pracovné podmienky našich zamestnancov a prispeli k zvýšeniu efektivity práce. Vybudovali sme kvalitné technické zázemie novootvorenej pobočky v Maďarsku. Bola tu vybudovaná interná sieť, server na zdieľanie dokumentácie, a to všetko s priamym prepojením so sieťou v Dunajskej Stredě.

Bezpečnosť dát je neodmysliteľným atribútom telekomunikačného sektora. S cieľom maximalizovať ochranu dát sme rozšírili geografické zálohovanie o ďalší server, ktorý slúži pre bezpečné uloženie záloh na geograficky vzdialenú lokalitu. Dosiahli sme tým synchronizované zabezpečenie všetkých dôležitých údajov v trojuholníku troch od seba navzájom vzdialených miest.

Medzi hlavné úlohy divízie Support v oblasti registratúry patrilo zefektívnenie práce s registratúrnymi dokumentami, a to najmä ich uskladnenie, ochrana, zabezpečenie ich vyradenia a úprava priestorov registratúrneho strediska. Ďalším projektom bola archivácia, označenie a kontrola úplnosti spisov pre jednotlivé stavby, ktoré naša spoločnosť počas svojej pôsobnosti vykonala.

V rámci obmeny vozového parku sme odpredali staršie motorové vozidlá, namiesto ktorých sme zaobstarali v rámci operatívneho lízingu nové, ekologickejšie vozidlá pre podporu technikov, manažment a s účelom posilnenia servisných skupín.

Vynovená webstránka www.nevitel.sk okrem modernejšieho vzhľadu a prehľadnejšieho členenia, poskytuje našim partnerom vstup z hlavnej stránky priamo do partnerskej zóny, ktorá slúži na informovanie našich odberateľov i dodávateľov a zabezpečuje priame napojenie na náš interný systém InOffice.

Plynulý tok informácií, teda prijímanie, spracovávanie a rozdeľovanie doručenej i odoslanej korešpondencie sa vykonáva prostredníctvom systémov GArchive a workflow, za pomoci ktorých vedúci zamestnanci obdržia potrebné informácie v elektronickej podobe.

Ku koncu roka sme dokončili fyzickú aj dokladovú inventarizáciu majetku spoločnosti, ktorej výsledkom bola každoročná odborná likvidácia pokazených a opotrebovaných elektronických zariadení autorizovanou spoločnosťou. Zaviedli sme podrobnejší a prehľadnejší systém evidencie zamestnancom zverených predmetov.

Najdôležitejším poslaním divízie Support ostáva aj naďalej určenými opatreniami zabezpečiť nerušený chod našej spoločnosti.

5

Obchodné vzt'ahy

Obchodní partneri



Obchodní partneri

Obchodní partneri

Spoločnosť NEVITEL, a.s. od svojho vzniku upevňuje a prehľbuje obchodné vzťahy so svojimi odberateľmi i dodávateľmi na telekomunikačnom trhu. Spoločnosť má uzatvorené partnerské a rámcové zmluvy, ktorými sa riadi naša úspešná spolupráca s väčšinou našich obchodných partnerov, s ktorými spolupracujeme na realizácii projektov našich odberateľov.

Medzi dôležitých dodávateľov materskej spoločnosti NEVITEL, a.s. sa radia aj jej dcérske spoločnosti NEVITEL SOLUTIONS, s.r.o. a PlanNev, s.r.o.

Vážime si aj našich ďalších korektných dodávateľov, s ktorými máme taktiež uzatvorené rámcové zmluvy o spolupráci.



Obchodní partneri

Medzi najvýznamnejších odberateľov patria:

Najväčší telekomunikační operátori na slovenskom trhu:

Orange Slovensko, a.s.

Slovak Telekom, a.s. (fixná aj mobilná sieť)

Telefónica O2 Slovakia, s.r.o.

Technologický partner:

ZTE Hungary Kft.

Alternatívny operátor:

GTS Slovakia, a.s.

Systémový integrátor:

Soitron, a.s.

TEMPEST, a.s.

Zahraniční partneri v oblasti modernizácie mobilných sietí:

Competence in Communication GmbH., Rakúsko

ENKOM Ingenys AG, Švajčiarsko

Realitné spoločnosti:

HB REAVIS MANAGEMENT, s.r.o.

Naša spoločnosť je hrdá na to, že sa sama radí medzi významných, spoľahlivých a dlhodobých dodávateľov najväčších telekomunikačných operátorov Slovenska. Okrem toho patríme i medzi spoľahlivých partnerov niektorých alternatívnych operátorov podnikajúcich na slovenskom trhu.



6

Zamestnanci

Personálna politika

Vzdelávanie zamestnancov



Personálna politika

Počas dvadsaťročného pôsobenia našej spoločnosti sme sa vždy spoliehali na profesionalitu, ambície a lojálnosť našich spolupracovníkov. Odzrkadľuje to aj naša personálna politika, ktorá je založená na úsilí zabezpečiť vhodné pracovné podmienky, príjemnú pracovnú atmosféru a poskytnutie možnosti ďalšieho vzdelávania našich zamestnancov.

Profesionálna, spoľahlivá a kvalitná práca jednotlivca ako súčasti pracovného tímu zabezpečuje kvalitatívnu konkurenčnú výhodu oproti ostatným firmám v súčasných neľahkých hospodárskych podmienkach. Zvýšenú pozornosť venujeme preto udržiavaniu a monitorovaniu pracovnej klímy a spokojnosti zamestnancov so zameraním na ich výkonnosť. Za dôležité považujeme aj monitorovanie situácie na trhu práce s cieľom angažovania perspektívnej novej generácie. Dlhodobu spolupracujeme so strednými a vysokými školami predovšetkým technického, elektronického a ekonomického zamerania. V našej spoločnosti každoročne poskytujeme odbornú prax pre talentovaných a cieľavedomých mladých ľudí, ktorí si u nás môžu nájsť aj dlhodobé uplatnenie.

Minulý rok bol poznačený aj organizačnými zmenami, ktorých cieľom bolo predovšetkým efektívne využitie interných síl v rámci našich obchodných možností. Systematicky sa snažíme o kontinuálne špecializované odborné vzdelávanie zamestnancov prioritne v telekomunikačnej a elektrotechnickej oblasti. Školili sme revíznych technikov, pracovníkov pre práce vo výškach

s horolezeckou technikou a servisné skupiny, okrem toho sa naši pracovníci zúčastňovali aj jazykovej prípravy zameranej predovšetkým na anglický a nemecký jazyk.

NEVITEL, a.s. v roku 2011 zamestnával v priemere 53 osôb, z čoho bolo 12 žien a 41 mužov, čo prirodzene reflektuje pracovný trh a charakter činností spoločnosti. Naši zamestnanci v roku 2011 boli okrem sídla v Dunajskej Strede činní vo dvoch pobočkách, a to v Banskej Bystrici a Košiciach.

Takmer polovica našich zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie prvého alebo druhého stupňa, stredoškolským vzdelaním disponuje 17 percent zamestnancov a 36 percent ukončilo SOU. Tak ako každý rok, aj v roku 2011 naša spoločnosť podporovala zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov okrem iných formou štúdia popri zamestnaní a priebežne ich motivuje absolvovať rôzne špecializované kurzy a iné formy vzdelávania, ktoré prispievajú k ich osobnému rastu a posilňujú pripravenosť spoločnosti NEVITEL, a.s. obstať vo výzvach dynamicky sa vyvíjajúcej telekomunikačnej oblasti.

Naša spoločnosť aj v roku 2011 zamestnávala tím mladých, pripravených a skúsených zamestnancov. Priemerný vek zamestnancov bol v roku 2011 - 26 rokov. Podľa vekového zloženia tímu viac ako polovica osôb patrí do kategórie vysoko produktívneho veku.

NEVITEL, a.s. má svoj zaužívaný systém benefitov a zamestnaneckých výhod, ktorých cieľom je motivovať zamestnancov a viesť ich k podávaniu vyšších a kvalit-

Vzdelávanie zamestnancov

nejších výkonov. Motivačný systém sa spoločnosť snaží prispôbovať aktuálnym potrebám svojich zamestnancov, najnovším požiadavkám telekomunikačného sektora, podnikateľského prostredia a finančným možnostiam spoločnosti.

Motivačný systém spoločnosti tvoria kombinácie nasledujúcich benefitov a zamestnaneckých výhod:

- motivujúci systém odmeňovania
- vzdelávacie možnosti prostredníctvom odborných školení, kurzov a seminárov
- použitie služobného mobilného telefónu na súkromné účely
- prispievanie na doplnkové dôchodkové sporenie
- sociálny fond poskytovaný na šport, kultúru, relax, zdravotnú starostlivosť a vzdelávanie
- benefit „Sick Days“

Ľudský kapitál pokladáme za veľmi dôležitý a cieľom personálnej politiky je získať a udržať si kvalitnú pracovnú silu a zabezpečiť jej spokojnosť s pracovnými podmienkami.

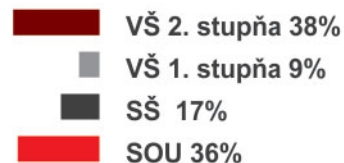
Vzdelávanie zamestnancov

Spoločnosť NEVITEL, a.s. venovala zvýšenú pozornosť vzdelávaniu vlastných zamestnancov. V roku 2011 sa na rôznych vzdelávacích aktivitách zúčastnila väčšina zamestnancov. Školenia boli zamerané predovšetkým na aktualizáciu osvedčení elektrotechnikov, na výkon výškových prác, BOZP, na sociálnu politiku a na legislatívne zmeny v oblasti ochrany osobných údajov. Zamestnanci sa v záujme skvalitnenia jazykových schopností zúčastnili na jazykových kurzoch (prevažne z anglického a nemeckého jazyka). Skupina zamestnancov bola preškolená na používanie nových softvérov určených pre správu a evidenciu majetku a pre skladové hospodárstvo. Každý vodič absolvoval preškolenie odbornej spôsobilosti. Všetci zamestnanci, vrátane novo nastúpených, absolvovali preškolenie BOZP, PO, prvej pomoci, práce vo výškach a absolvovali aj školenie Systému Environmentálneho Manažérstva (SEM, ISO 14000) s dôrazom na odpadové hospodárstvo, havarijnú pripravenosť, nakladanie s chemickými látkami a riadenie dodávateľov z environmentálneho hľadiska.

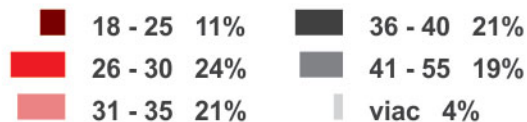
Štruktúra zamestnancov



Vzdelanostná štruktúra zamestnancov



Veková štruktúra zamestnancov



7

Kvalita a spoločenská zodpovednosť

Etický kódex

Charitatívna činnosť

BOZP

Životné prostredie

Integrovaný manažérsky
systém

Kvalita



Etický kódex

Etický kódex zaväzuje každého zamestnanca spoločnosti dodržiavať princípy podnikateľskej etiky a prijať morálnu zodpovednosť za svoje konanie a dodržiavať pravidlá čestnej hospodárskej súťaže.

Spoločnosť NEVITEL, a.s. sa ním riadi od svojho vzniku.

Obsahuje odporúčania a informácie vzťahujúce sa na každodennú prácu v spoločnosti. Pre spoločnosť má zásadný význam vysoká úroveň morálky a profesionálneho správania na dosiahnutie strategických úloh a cieľov. Spolieha sa na zdravý úsudok zamestnancov a predpokladá, že budú vždy jednať v súlade so zákonom a čestne, aby vždy chránili dobrú povesť spoločnosti. Podniková kultúra je založená na vzájomnej dôvere a úcte všetkých zamestnancov podniku. Dané skutočnosti umožňujú prosperitu spoločnosti a plnenie spoločného cieľa, ktorým je poctivé úspešné podnikanie.

Vo vzťahu ku všetkým zainteresovaným stranám, sme si vedomí našej spoločenskej zodpovednosti, ktorá vyplýva z podnikateľskej činnosti spoločnosti a berieme na seba morálnu zodpovednosť za následky našich rozhodnutí a konaní.

Etický kódex spoločnosti hovorí o povinnosti zamestnanca:

Správať sa čestne, úprimne; Rešpektovať svojich kolegov a dodržiavať zásady vzájomnej dôvery a spolupráce; Správať sa podľa možnosti ako tím; Byť si vedomý toho, že svojím osobným vystupovaním navonok reprezentuje svoju firmu; Dodržiavať zásady obchodnej a podnikateľskej politiky; Nezabúdať, že zákazník je vždy na prvom mieste; Počínať si tak, aby chránil záujmy spoločnosti, svojich spolupracovníkov, obchodných partnerov a zároveň chránil aj životné prostredie; Je zakázané zneužívať postavenie v spoločnosti pre svoje osobné záujmy alebo záujmy tretích osôb; Je zakázané zneužívať dôverné informácie získané pri práci pre vlastnú podnikateľskú činnosť alebo podnikateľskú činnosť tretej osoby; Je zakázané zneužívať veci a zariadenia pre súkromnú potrebu; Podobné činnosti alebo využitie zariadení môže vykonávať iba prostredníctvom písomného súhlasu zamestnávateľa; Je zakázané ponechať si dary, či prijať výhody od tretích osôb, obchodných partnerov, ktorí sa usilujú stať sa partnermi spoločnosti; Obchodné večere a stretnutia nesmú prekročiť mieru primeranú postaveniu zamestnanca v spoločnosti a významu prejednávanej veci a musia byť schválené nadriadeným pracovníkom; V prípade hrozby nebezpečenstva vzniku škody pre spoločnosť je každý pracovník povinný podľa svojich možností a schopností pokúsiť sa túto škodu odvrátiť a pokiaľ to nie je v jeho silách, je povinný na takúto skutočnosť upozorniť svojich nadriadených alebo ine osoby, ktoré sú schopné takejto škode zabrániť alebo ju aspoň zmierniť.

Etický kódex a Charitatívna činnosť

Povinnosti spoločnosti:

Vernosť zákazníkom a svojim zamestnancom, starostlivosť o nich, zabezpečenie ich bezpečnosti, korektnosť, poskytnutie presných informácií, vhodného prostredia, kvality, služieb, rešpektovanie a chránenie ich údajov; Plniť svoje záväzky riadne a včas; Poskytnúť rovnaké pracovné príležitosti pre každého záujemcu a zamestnanca, bez ohľadu na vek, pohlavie, rasu; Musí prinášať čo najlepšie výsledky pre svojich akcionárov.

Vedúci pracovníci:

Sú ostatným príkladom; Starajú sa o svojich podriadených, pomáhajú im, sú im vždy k dispozícii, podporujú ich; Sledujú, či každý dodržiava pravidlá; Riešia prípady porušenia pravidiel.

Spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať najvyššiu úroveň čestného a morálneho, bezúhonného podnikateľského správania a starostlivo dodržiavať uvedené zásady. Porušenie kódexu by mohlo mať pre spoločnosť vážne dôsledky.

Charitatívna činnosť

V roku 2011 spoločnosť vynaložila na filantropiu spolu 1 100,- EUR. Formou sponzorstva tohto roku podporila:

- šesťčlennú rodinu autizmom postihnutého dieťaťa Nicolasa Mészárosa
- študentský letný tábor mládežníckej organizácie Diákhálózat - Študentská sieť



BOZP

Jednou z oblastí, ktorej v našej spoločnosti venujeme dlhodobú a trvalú pozornosť je pracovné prostredie. V ňom pracovník strávi značnú časť svojho tvorivého života, ono v rozhodujúcej miere ovplyvňuje bezpečnosť jeho zdravia a života.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci veľmi významne ovplyvňuje ekonomiku každého podnikateľského subjektu alebo organizácie. Ak chce mať firma výkonných pracovníkov, musí do ich bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vložiť finančné prostriedky, ktoré sa zdanlivo zdajú nenávratné, no v skutočnosti ide o investíciu do budúcnosti. Ide najmä o oblasti :

- vstupné, preventívne a výstupné prehliadky
- osobné ochranné pracovné prostriedky
- zdokonaľovanie technických prostriedkov a znižovanie rizík pracovných úrazov technickými prostriedkami
- výchovná a vzdelávacia činnosť

Stratégia bezpečnosti práce je orientovaná tak, aby sa minimalizovali a - ak je to možné - úplne vylúčili zdroje vzniku ťažkých a smrteľných pracovných úrazov a chorôb z povolania.

V roku 2011 sa v našej spoločnosti nevyskytli žiadne pracovné úrazy.

Zamestnanci sú motivovaní dodržiavať BOZP osobným príkladom vedúcich zamestnancov - dodržiavaním časového harmonogramu práce, aby sa vyhlo stresovým situáciám, pravidelnými stretnutiami za účelom diskusie o možnostiach zlepšení BOZP zo strany zamestnancov, vytvorenie pohodového pracovného prostredia. Zamestnanci majú na našom intranete prístup ku všetkým súvisiacim dokumentom (všeobecné zásady BOZP a zásady PO, predpísané používané prostriedky osobnej ochrany pracovníka a intervaly ich vydávania, novinky z oblasti BOZP, motivačné príklady z praxe s fotodokumentáciou atď.).

Aktualizácia podnikovej politiky BOZP je dôležitá pre správne fungovanie celého systému riadenia. Stanovuje zámery, ciele, spôsob realizácie a zdroje na zlepšenie stavu. Deklaruje postoj firmy k zamestnancom, k bezpečnosti a ochrane zdravia, stanovuje stratégiu realizácie neustáleho pokroku.



Životné prostredie

Spoločnosť NEVITEL a.s. patrí medzi spoločnosti, ktoré sa zaoberajú ochranou životného prostredia a prevenciou znečisťovania a preto sme sa v roku 2009 rozhodli aplikovať požiadavky vyplývajúce z normy ISO 14001: 2004 v našej spoločnosti.

Certifikačným auditom v októbri 2009 boli komplexne preverené oblasti, ktoré majú svojou činnosťou priamy alebo nepriamy vplyv na životné prostredie. Počas auditu sa posúdila zhoda jednotlivých článkov normy ISO 14001:2004 so spôsobom ich aplikácie v našej spoločnosti. Na základe certifikačného auditu vykonaného renomovanou spoločnosťou DET NORSKE VERITAS nám bol v decembri 2009 vydaný certifikát potvrdzujúcu zhodu s požiadavkami normy ISO 14001:2004.

V priebehu roka 2010 sme zahájili a aj úspešne ukončili proces integrácie obidvoch manažérskych systémov do integrovaného manažérského systému.

Koncom roka 2010 spoločnosť začala postupne aplikovať do svojho systému riadenia požiadavky normy OHSAS 18001, v čom plánujeme pokračovať aj v roku 2011.

Integrovaný manažérsky systém

Integrovaný manažérsky systém

Spoločnosť má vo svojom systéme riadenia aplikované požiadavky noriem ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001.

Spoločnosť je už niekoľko rokov držiteľom certifikátov pre ISO 9001 a ISO 14001 vydaných renomovanou spoločnosťou DET NORSKE VERITAS.

Tak ako v minulosti, aj v roku 2011 bolo prioritou spoločnosti NEVITEL, a.s., udržanie vysokej kvality poskytovaných tovarov a služieb. V oblasti „telekomunikačnej výstavby“ sme pozorne sledovali aktuálne trendy a legislatívu s cieľom uspokojiť aj najnáročnejšie požiadavky našich zákazníkov.

V roku 2011 sa naša spoločnosť sústredila na zlepšovanie systému riadenia subdodávateľov, či už v oblasti kvality a ochrany životného prostredia, ako aj v oblasti BOZP, predovšetkým v oblastiach, ktoré boli v roku 2010 identifikované ako kľúčové pre zabezpečenie kvality, maximálnej prevádzkovej bezpečnosti a ochrany životného prostredia. Jedná sa hlavne o identifikáciu environmentálnych aspektov, nebezpečenstiev a hodnotenie rizík, ich pravidelnú aktualizáciu, s cieľom identifikovať a odstrániť príčiny takýchto udalostí u našich subdodávateľov, ktorí výrazným spôsobom ovplyvňujú náš výsledný produkt.

Uvedomili sme si, že nestačí, ak sa budeme zodpovedne k životnému prostrediu a bezpečnosti správať my a naši zamestnanci, ale je potrebné k tomu viesť aj na-

ších subdodávateľov. Preto sme v roku 2011 vypracovali Záväzné pokyny k zabezpečeniu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrane životného prostredia pre subdodávateľov spoločnosti NEVITEL a zaviazali našich subdodávateľov sa týmito pokynmi riadiť.

Politikou našej spoločnosti je poskytovať služby, ktoré budú trvalo uspokojovať požiadavky a potreby našich zákazníkov. Pre splnenie tohto zámeru sa zaväzujeme plniť nasledujúce zásady:

- Trvale zlepšovať všetky procesy s cieľom ďalšieho rozvoja spoločnosti, udržania výhodného postavenia a dobrého mena našej firmy so zreteľom na zvyšovanie spokojnosti našich zákazníkov tak, aby všetky procesy prebiehali efektívne a minimalizovali sa prípadné negatívne vplyvy na životné prostredie, bezpečnosť a zdravie zamestnancov, aby boli v súlade s platným právnym poriadkom, požiadavkami štátnych orgánov i zainteresovaných strán.

- Komplexnosť, profesionálne poradenstvo, pohotovosť a zázemie – to sú hodnoty, ktoré u nás zákazník vždy nájde.

- Zvyšovať kvalifikáciu a bezpečnostné povedomie zamestnancov Starostlivosť o zamestnancov je pre nás rovnako dôležitá, ako starostlivosť o zákazníkov. Uvedomujeme si, že zdrojom nášho progresu je aj trvalý proces vzdelávania, čím zabezpečujeme uvedomenosť zamestnancov v oblasti starostlivosti o životné prostredie a bezpečnosť práce.

- Vytvárať vzájomne výhodné vzťahy s dodávateľmi založené na vzájomnej dôvere, korektnosti, vysokej kvalite poskytovaných služieb, starostlivosti o životné prostredie a BOZP.
- Zabezpečiť ochranu životného prostredia a súlad s právnymi a inými požiadavkami
- V oblasti negatívneho ovplyvňovania životného prostredia uplatňujeme prevenciu, čomu prispôsobujeme naše environmentálne ciele. Dodržiavaním platných právnych a iných požiadaviek predchádzame škodám na životnom prostredí, na zdraví a životoch zamestnancov, pričom zohľadňujeme požiadavky zainteresovaných strán.
- Zdokonaľovať integrovaný manažérsky systém, trvalo zlepšovať jeho efektívnosť a integritu v súlade s požiadavkami noriem ISO 9001, 14001 a relevantnými právnymi a inými požiadavkami.

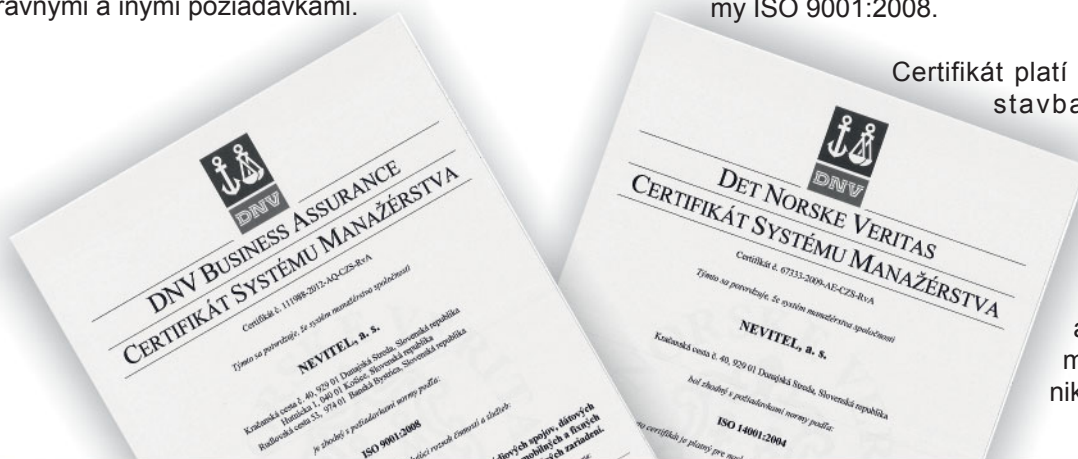
Kvalita

Prioritou spoločnosti NEVITEL, a.s.:

- sú spokojní zákazníci, predpokladom čoho je pozorne ich počúvať a ponúkať im riešenia, ktoré zodpovedajú ich individuálnym potrebám;
- je zodpovedné podnikanie a kvalita poskytovaných riešení a služieb, čo potvrdzujú aj európske certifikáty manažérstva kvality ISO 9001:2008 a ISO 14001:2004.

V spoločnosti NEVITEL, a.s. je od roku 2002 zavedený ucelený efektívny systém zabezpečenia a kontroly kvality. V roku 2003 bol systém manažérstva kvality certifikovaný renomovanou spoločnosťou DET NORSKE VERITAS podľa normy ISO 9001: 2000. V roku 2009 bol systém manažérstva kvality úspešne recertifikovaný podľa normy ISO 9001:2008.

Certifikát platí pre oblasť: Návrh a výstavba telekomunikačných základňových staníc a rádiových líniových stavieb, inžinierska činnosť, montáž technológií, údržba mobilných a fixných telefónnych a dátových sietí. Dodávka, montáž a servis telekomunikačných zariadení.



8

Finančná časť

Súvaha

Výkaz ziskov a strát

Vybrané ukazovatele

Správa audítora a
stanovisko dozornej rady



Súvaha | EUR

			2009	2010	2011
	AKTÍVA				
	SPOLU MAJETOK r.002+r.031+r.061	001	5 467 126	4 941 475	4 409 962
A	Neobežný majetok r.003+ r 011 + r 021	002	532 696	285 915	183 709
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r.04 až 010)	003	66 672	39 600	18 998
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj	004			
2	Softvér	005	5 730	2 925	1 098
3	Oceniteľné práva	006	48 396	36 675	17 900
4	Goodwill	007			
5	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok	008			
6	Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok	009	12 546	0	0
7	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok	010			
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r.012 až 020)	011	233 221	157 827	107 142
A.II.1.	Pozemky	012			
2.	Stavby	013			
3.	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	014	233 221	157 827	107 142
4.	Pestovateľské celky trvalých porastov	015			
5.	Základné stádo a ťažné zvieratá	016			
6.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok	017			
7.	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok	018			
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok	019			
9.	Opravná položka k nadobudnutému majetku	020			
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r.022 až 029)	021	232 803	88 488	57 569
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v dcérskej účtovnej jednotke	022	224 505	80 190	57 569
2.	Podielové cenné papiere a podiely v spoločnosti s podstatným vplyvom	023			
3.	Ostatné dlhodobé cenné papiere a podiely	024			

			2009	2010	2011
4.	Pôžičky účtovnej jednotke v konsolidovanom celku	025			
5.	Ostatný dlhodobý finančný majetok	026	8 298	8 298	0
6.	Pôžičky s dobou splatnosti najviac jeden rok	027			
7.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok	028			
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok	029			
B.	Obežný majetok r.031+r.038+r.046+r.055	030	4 896 792	4 639 028	4 213 255
B.I.	Zásoby súčet (r.032 až 037)	031	80 878	32 850	71 972
B.I.1.	Materiál	032	25 853	32 850	71 972
2.	Nedokončená výroba a polotovary	033	55 025		
3.	Výrobky	034			
4.	Zvieratá	035			
5.	Tovar	036			
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby	037			
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r.041 až 046)	038	4 790	2 860	20 639
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku	039			
2.	Čistá hodnota zákazky	040			
3.	Pohľadávky voči dcérskej UJ a materskej UJ	041			
4.	Ostatné pohľadávky v rámci konsolidovaného celku	042			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	043			
6.	Iné pohľadávky	044			
7.	Odložené daňové pohľadávky	045	4 790	2 860	20 639
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r.047 až 054)	046	4 369 544	4 591 347	4 116 359
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku	047	3 155 880	3 549 550	2 658 711
2.	Čistá hodnota zákazky	048		73 206	210 692
3.	Pohľadávky voči dcérskej UJ a materskej UJ	049	1 051 115	934 388	1 243 270
4.	Ostatné pohľadávky v rámci konsolidovaného celku	050			

			2009	2010	2011	
5	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	051				
6	Sociálne Poistenie	052				
7	Daňové pohľadávky	053	123 280	32 977	214	
8	Iné pohľadávky	054	39 269	1 226	3 472	
B.IV.	Finančné účty súčet (r.056 až 060)	055	441 580	11 971	4 285	
B.IV.1.	Peniaze	056	10 652	8 613	2 415	
2.	Účty v bankách	057	430 928	3 358	1 870	
3.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok	058				
4.	Krátkodobý finančný majetok	059				
5.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok	060				
C.	Časové rozlíšenie r.062 a r.065	061	37 638	16 532	12 998	
C.1.	Náklady budúcich období DD	062				
2	Náklady budúcich období KD	063	14 503	16 532	12 955	
3	Príjmy budúcich období DD	064				
4	Príjmy budúcich období KD	065	23 135	0	43	
PASÍVA						
SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r.067+r.088+r.121			066	5 467 126	4 941 475	4 409 962
A.	Vlastné imanie r.068+r.073+r.080+r.084+r.087	067	2 792 208	2 004 038	1 812 288	
A.I.	Základné imanie súčet (r.069 až 072)	068	1 300 000	1 300 000	1 300 000	
A.I.1.	Základné imanie	069	1 300 000	1 300 000	1 300 000	
2.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely	070				
3.	Zmena základného imania	071	0	0	0	
4.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie	072				
A.II.	Kapitálové fondy súčet (r.074 až 079)	073	-113 524	-155 475	-140 526	
A.II.1.	Emisné ážio	074				

			2009	2010	2011
2.	Ostatné kapitálové fondy	075			
3.	Zákonný rezervný fond /Nedeliteľný fond/ z kapitálových vkladov	076	8 848	8 848	0
4.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	077	-122 372	-164 323	-140 526
5.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastí	078			
6.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení splynutí a rozdelení	079			
A.III.	Fondy zo zisku súčet (r.081 až 083)	080	214 945	1 263	0
A.III.1.	Zákonný rezervný fond	081	214 945	1 263	0
2.	Nedeliteľný fond	082			
3.	Štatutárne fondy a ostatné fondy	083			
A.IV.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r.085+r.086	084	1 604 469	954 469	768 360
A.IV.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov	085	1 604 469	954 469	854 469
2.	Neuhradená strata minulých rokov	086		0	-86 109
A.V.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	087	-213 682	-96 219	-115 546
B.	Závázky r.89+r.94+r.106+r.117+r.118	088	2 650 792	2 937 420	2 597 546
B.I.	Rezervy súčet (r.090 až 093)	089	37 947	35 138	26 286
B.I.1	Rezervy zákonné dlhodobé (451A)	090			
2	Rezervy zákonné krátkodobé (323A, 451A)	091	37 947	35 138	26 286
3	Ostatné dlhodobé rezervy	092			
4	Ostatné krátkodobé rezervy	093			
B.II.	Dlhodobé záväzky súčet (r.095 až 105)	094	91 313	42 786	17 810
B.II.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku	095	0	0	0
2	Čistá hodnota zákazky (316A)	096			
3	Dlhodobé nevyfakturované dodávky	097			
4	Dlhodobé záväzky voči dcérskej UJ a mat UJ	098			
5	Ostatné dlhodobé záväzky v rámci konsolidovaného celku	099			
6	Dlhodobé prijaté preddávky	100			

			2009	2010	2011
7	Dlhodobé zmenky na úhradu	101			
8	Vydané dlhopisy	102			
9	Závazky zo sociálneho fondu	103	8 902	1 240	2 467
10	Ostatné dlhodobé záväzky	104	82 411	41 546	15 343
11	Odložený daňový záväzok	105			
B.III.	Krátkodobé záväzky súčet (r.107 až 116)	106	1 354 707	1 968 846	1 637 232
B.III.1.	Záväzky z obchodného styku	107	1 084 188	1 539 147	1 350 696
2	Čistá hodnota zákazky (316A)	108		91 271	26 037
3	Nevyfakturované dodávky	109	4 145	5 675	-3 126
4	Záväzky voči dcérskej UJ a materskej UJ	110			
5	Ostatné záväzky v rámci konsolidovaného celku	111			
6	Záväzky voči spoločníkom a združeniu	112	645	39 053	35 080
7	Záväzky voči zamestnancom	113	67 928	88 424	48 324
8	Záväzky zo sociálneho poistenia	114	33 047	37 289	26 826
9	Daňové záväzky a dotácie	115	118 867	125 730	123 382
10	Ostatné záväzky	116	45 887	42 257	30 013
B.IV.	Krátkodobé finančné výpomoci	117	0	0	0
B.V.	Bankové úvery (r.119 + r 120)	118	1 166 825	890 650	916 218
B. V.1.	Bankové úvery dlhodobé	119			
2.	Bežné bankové úvery	120	1 166 825	890 650	916 218
C.	Časové rozlíšenie súčet (r.122 až 125)	121	24 126	17	128
C. 1.	Výdavky budúcich období dlhodobé	122			
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé	123		17	7
3	Výnosy budúcich období dlhodobé	124			
4	Výnosy budúcich období krátkodobé	125	24 126	0	121

Výkaz ziskov a strát

Výkaz ziskov a strát | EUR

			2009	2010	2011
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	1			
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504.505A)	2	0	0	14 916
+	Obchodná marža r.01-r.02	3	0	0	-14 916
II.	Výroba r.05+r.06+r.07	4	6 058 009	6 381 337	5 709 962
II.1.	Tržby z predaja vl.výrobov a služieb (601, 602, 606)	5	6 037 705	6 399 732	5 709 962
2.	Zmena stavu vnútroorganizačných zásob (+/- účt.skup.61)	6	20 304	-18 395	0
3.	Aktivácia (účt.sk. 62)	7			
B.	Výrobná spotreba r.09+r.10	8	5 053 789	5 105 249	4 526 199
B.1.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladov.dodávok (501, 502, 503, 505A)	9	1 490 133	1 176 517	775 434
B.2.	Služby (účt.sk. 51)	10	3 563 656	3 928 732	3 750 765
+	Pridaná hodnota r.03+r.04-r.08	11	1 004 220	1 276 088	1 168 847
C.	Osobné náklady súčet (r.13 až 16)	12	1 095 848	1 038 686	1 038 021
C.1.	Mzdové náklady (521, 522)	13	810 388	761 560	717 204
2.	Odmeny členom štatutárnych orgánov spoločnosti a družstva (523)	14	9 960	9 960	9 960
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	15	248 327	243 689	259 297
4.	Sociálne náklady (527, 528)	16	27 173	23 477	51 560
D.	Dane a poplatky (účt.sk. 53)	17	51 258	26 291	47 723
E.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (551, 553)	18	100 723	110 013	90 411
III.	Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu (641, 642)	19	51 017	137 311	71 729
F.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a materiálu (541, 542)	20	60 638	108 595	51 123
G.	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam +/- 547	21	-5 403	9 659	-5 268
IV.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644,645,646,648, 655, 657)	22	757 814	8 340	5 742
H.	Ost.náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	23	765 153	23 183	30 598
V.	Prevod výnosov z hospodárskej činnosti (-) (697)	24	0	0	0

Výkaz ziskov a strát

			2009	2010	2011
I.	Prevod nákladov na hospodársku činnosť (-) (597)	25			
*	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti r.11-r.12-r.17-r.18+r.19-r.20-r.21+r.22-r.23+(-r.24)-(-r.25)	26	-255 166	105 312	-6 290
VI.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	27	0	0	0
J.	Predané cenné papiere a podiely (561)	28	0	0	0
VII.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku r.30+r.31+r.32	29	133 460	0	10 388
VII.1.	Výnosy z CP a podielov v dcérskej UJ a v spoločnosti s podstatným vplyvom (665A)	30	133 460	0	10 388
2.	Výnosy z ostatných dlhodobých cenných papierov a podielov (665A)	31			
3.	Výnosy z ostatného dlhodobého finančného majetku (665A)	32			
VIII.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku (666)	33			
K.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	34			
IX.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664,667)	35			
L	Náklady na precen.cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564,567)	36			
M	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k finančnému majetku +/- 565	37	0	157 364	56 503
X	Výnosové úroky (662)	38	175	1 242	8 883
N.	Nákladové úroky (562)	39	55 159	20 890	39 355
XI.	Kurzové zisky (663)	40	1 723	10 425	691
N.	Kurzové straty (563)	41	1 694	11 151	29 897
XII	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	42	30 997	20	0
P.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568,569)	43	65 532	21 883	21 236
XIII	Prevod finančných výnosov (-) (698)	44			
R.	Prevod finančných nákladov (-) (598)	45			
*	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti r.27-r.28+r.29+r.33-r.34+r.35-r.36-r.37+r.38-r.39+r.40-r.41+r.42-r.43+(-r.44)-(-r.45)	46	43 970	-199 601	-127 029
**	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením r. 26+r.46	47	-211 196	-94 289	-133 319
S.	Daň z príjmov z bežnej činnosti r.49+r.50	48	2 486	1 930	-17 773

Výkaz ziskov a strát

			2009	2010	2011
S.1.	-splatná (591,595)	49		0	6
2.	-odložená (+/- 592)	50	2 486	1 930	-17 779
**	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti po zdanení r.47-r.48	51	-213 682	-96 219	-115 546
XIV	Mimoriadne výnosy (účt.skup. 68)	52			
T.	Mimoriadne náklady (účt.skupina 58)	53			
*	Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti pred zdanením r. 52 - r. 53	54	0	0	0
U	Daň z príjmov z mimoriadnej činnosti r.56+r.57	55			
U.1.	-splatná (593)	56			
2.	-odložená (+/- 594)	57			
*	Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti po zdanení r. 54 - r.55	58	0	0	0
***	Výsledok hospodárenia za UO pred zdanením (+/-) (r 47- r54)	59	-211 196	-94 289	-133 319
V	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60			
***	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r.51+ r.58 - r.60)	61	-213 682	-96 219	-115 546

Vybrané ukazovatele

Vybrané finančné ukazovatele | EUR

		2007	2008	2009	2010	2011
Výnosy celkom (mimo rezerv)		8 423 548	11 088 084	7 033 195	6 538 675	5 807 395
Náklady celkom (mimo dane)		8 010 754	10 264 226	7 246 877	6 634 894	5 922 941
Obrat (tržby z predaja tovaru+výroba)		8 271 324	8 920 478	6 058 009	6 381 337	5 709 962
Pridaná hodnota		1 790 347	2 439 300	1 004 220	1 276 088	1 168 847
EBITDA (zisk pred úrokmi, daňami a odpismi)		654 505	1 244 626	(195 036)	173 302	69 129
Výsledok hospodárenia pred zdanením		412 794	1 028 855	(211 196)	(94 289)	(133 319)
Výsledok hospodárenia po zdanení		323 887	823 858	(213 682)	(96 219)	(115 546)
Celkový majetok		5 965 843	6 215 570	5 467 126	4 941 475	4 409 962
Celkové pohľadávky		4 923 156	4 572 675	4 374 334	4 521 001	4 136 998
Celkové záväzky		3 826 163	2 613 042	2 650 792	2 937 420	2 597 546
Priemerný stav zamestnancov		57	61	55	54	56
EBITDA marža	%	7,8	11,2	(2,8)	2,7	1,2
ROA (rentabilita aktív)	%	5,4	13,3	(3,9)	(2,0)	(2,6)
ROS (rentabilita tržieb)	%	3,9	9,0	(3,5)	(1,5)	(2,0)
Celková likvidita		1,37	2,05	1,94	1,66	1,62
Celková zadlženosť	%	64,13	42,04	48,00	58,00	58,90
Ukazovateľ finančnej samostatnosti	%	34,42	57,96	51,00	40,56	41,10
Priemerná doba inkasa pohľadávok z obchodného styku	dni	212	123	164	198	167
Priemerná doba splácania záväzkov z obchodného styku	dni	66	67	56	85	83

Správa audítora a stanovisko dozornej rady

Stanovisko dozornej rady spoločnosti NEVITEL, a.s.

Dozorná rada preskúmala ročnú účtovnú závierku spoločnosti NEVITEL, a.s. za rok 2011 a konštatuje, že bola spracovaná v súlade so zákonom o účtovníctve. Účtovné výkazy a ostatné podklady v rámci riadnej účtovnej závierky sú úplné, vykazované údaje k 31.12.2011 pravdivo zobrazujú výsledky hospodárenia.

Dozorná rada konštatuje, že riadna účtovná závierka bola overená audítorskou spoločnosťou BMB Leitner Bratislava, s.r.o., licencia SKAU č. 245. Po osvojení správy audítora dozorná rada osvedčuje správnosť výsledku hospodárenia.

Na základe horeuvedených skutočností dozorná rada spoločnosti NEVITEL, a.s. odporúča valnému zhromaždeniu schváliť ročnú účtovnú závierku spoločnosti za rok 2011 a schváliť návrh na vysporiadanie výsledku hospodárenia spoločnosti za rok 2011 predložený predstavenstvom.



Ing. Vincent Mikolaj
predseda dozornej rady

V Dunajskej Strede, dňa 15.05.2012

Správa nezávislého audítora

Akcionárovi, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti NEVITEL, a.s.

Uskutočnili sme audit priložnej účtovnej závierky spoločnosti NEVITEL, a.s. zostavenej k 31.12.2011 ktorá pozostáva zo súvahy, výkazu ziskov a strát a poznámok.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán spoločnosti zodpovedá za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve a osobitnými predpismi. Jeho zodpovednosť zahŕňa: návrh, implementáciu a zachovanie internej kontroly relevantnej na prípravu a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, výber a uplatňovanie vhodných účtovných pravidiel a vytvorenie účtovných odhadov primeraných za daných okolností.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe auditu. Naš audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi (ISA). Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické

Správa audítora a stanovisko dozornej rady

požiadavky a audit naplánovať a vykonať tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je realizácia postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od rozhodnutia audítora vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri ohodnotení tohto rizika audítor zvažuje internú kontrolu relevantnú na zostavovanie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť internej kontroly účtovnej jednotky. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných pravidiel a primeranosti významných účtovných odhadov, ktoré uskutočnilo vedenie spoločnosti, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočné a vhodné ako východisko pre náš názor.

Názor

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka vyjadruje objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti k 31.12.2011 a výsledok jej hospodárenia a peňažné toky za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve a osobitnými predpismi.

BMB Leitner Bratislava, s.r.o.
Zámocká 32, 811 01 Bratislava
Licencia SKAU č.245
Marián Novák
Zodpovedný audítor
Licencia SKAU č. 549



Bratislava, 23.3.2012

Sídlo spoločnosti:

Kračanská cesta 40
929 01 Dunajská Streda

tel.: 00421 31 5902111
fax: 00421 31 5516411

e-mail: nevitel@nevitel.sk